

Criteris de cessament de personal informàtic

Des del STSPV-Iv hem tingut coneixement de la nota aclaridora que el Servei de Relacions Sindicals ha remés al Servei d'Informàtica, en la qual interpreta el punt setè de l'Acord de 23 de juliol de 2001, "Condicions en què quedarà el personal temporal afectat pels concursos de trasllat i processos de selecció", afirmant que el personal interí cessat com a conseqüència de la resolució dels diferents concurs-oposició convocats a l'empareda de l'acord de reducció de la temporalitat a les institucions sanitàries, serà activat en borsa de treball; però, si acumula més de dotze mesos treballats, serà inactivat per un període similar en aplicació de l'apartat 8.5 de la Resolució que regula el funcionament de les esmentades borses.

L'STSPV-Iv considera que aquesta interpretació del punt setè de l'acord de 23 de juliol de 2001 és absolutament incorrecta per les següents raons:

- En primer lloc, perquè seria absurd que en un acord de Mesa Sectorial férem constar de forma reiterada allò que ja està establert a la normativa vigent; és a dir, no té sentit introduir un punt en un acord on es recorda a l'Administració i als sindicats de la Mesa que han de complir les normes ja pactades.
- En el context de l'Acord sobre reducció de la temporalitat, on es pretén reduir la precarietat laboral, aquesta també és extensiva al personal temporal en el sentit que, aquells que no superen els diferents processos de selecció, tinguen l'oportunitat d'accedir a un lloc de treball, encara que siga de forma temporal.
- Per últim, considerem que la redacció d'aquest apartat és prou explícita, quan diu que el personal cessat serà "activat" i no fa menció, en cap cas, d'hipotètiques excepcions, als efectes de què tinguen una "opció efectiva" d'optar a les places que queden vacants. Poques opcions i, molt menys, efectives, tindran si estan penalitzats per acumular més de dotze mesos de treball.

Vista la diferencia d'interpretació, i davant el perjudici que pot estar ocasionant-se al personal interí cessat, l'STSPV-Iv ha fet arribar a la Direcció General de Recursos Humans un escrit on demanem la rectificació de l'esmentada nota del Servei de Relacions Sindicals.