

REUNIÓ CARRERA PROFESSIONAL 18/07/07

El propassat dia 18 de juliol les organitzacions sindicals integrants de la Mesa Sectorial varem estar convocades a una reunió sobre carrera professional, a la qual, a més a més, assistiren el Conseller de Sanitat, el Director Gerent de l'Agència Valenciana de la Salut, el DG de Recursos Humans, el DG de Prestació Assistencial, el DG de Recursos Econòmics i el Sotssecretari Autòmic de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

L'objecte de la reunió era intercanviar opinions sobre la darrera proposta de carrera professional, que va ser facilitada uns dies abans, i fer un primer intent de quantificar el seu import.

Aquesta proposta (veure document) és d'aplicació, com a norma general, al personal fix de les professions sanitàries incloses als articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries. Per tant, no és d'aplicació al personal temporal, al personal de quota i zona, al personal funcionari, al personal estatutari dels grups C, D i E i aquells dels grups A i B que no tenen la condició de professions sanitàries.

L'esborrany contempla una carrera de quatre graus, consolidables, més l'inicial d'accés als quals es pot promocionar complint dos requisits, un de permanència en el grau anterior i la consecució d'un mínim de crèdits en les àrees de valoració.

El requisit de permanència s'acompleix acreditant 5 anys de permanència per accedir als graus 1 i 2 i 6 anys pels graus 3 i 4.

La puntuació necessària per accedir a un grau superior és variable en funció del grau, de 50 a 65 crèdits sobre un total de 100. Aquests crèdits s'obtenen sumant la puntuació que s'acredite en les següents àrees de valoració: activitat assistencial (permanència i compliment d'objectius), adquisició de coneixements, activitat docent i investigadora i compromís amb l'organització. Els indicadors a valorar a les diferents àrees no està concretat al document, però sí que orienta en el sentit de què l'activitat assistencial està vinculada a la productivitat variable i el compromís amb l'organització amb la participació en els programes de llicament o extensió de jornada.

El document preveu que els serveis prestats com a personal temporal serà reconegut a efectes de valoració dels anys de permanència necessaris per accedir als diferents graus de carrera, en el moment d'accedir a la condició de personal fix, però no concreta que passa amb el requisit de puntuació.

Per altra part, a la disposició transitòria primera estableix que en el moment d'entrada en vigor de la carrera professional, el personal amb dret a participar accedirà al grau que li corresponga en funció dels anys de serveis prestats.

Per últim, s'estableix una transitorietat en l'aplicació dels efectes econòmics: primer any – 20%, segon – 40%, tercer – 60%, quart – 80% i cinquè – 100%.

Des del punt de vista del STSPV-Iv, la proposta té aspectes positius:

- Respecte de propostes anteriors, s'amplia l'àmbit al grup B.
- El grau és consolidable i irreversible.
- Reconeixement de serveis previs. Caldrà aclarir si és el mateix sentit que la disposició transitòria primera.
- La permanència en el grau sempre incrementa els crèdits.
- Disposició Transitòria primera.

Però també en té de negatius:

- Exclou a una gran part del personal estatutari i a la totalitat del personal funcionari.

- L'àrea de compromís amb l'organització pot ser utilitzada per a flexibilitzar la jornada laboral o l'atenció continuada.

- El personal directiu té el 100% dels crèdits en l'àrea de compromís amb l'organització i en l'apartat de permanència de l'àrea d'activitat assistencial.

- Els requisits per a accedir a un grau superior van endurint-se progressivament, tant en els anys de permanència com en els crèdits necessaris.

- Els crèdits atorgats a les àrees d'activitat assistencial i adquisició de coneixements es redueixen progressivament, mentre que els que corresponen a docència i investigació i compromís amb l'organització augmenten.

En el decurs de la reunió, per part del STSPV-Iv es va insistir en què la carrera professional havia d'aplicar-se a tot el personal, sense que implicara la renúncia de cap col·lectiu a què la quantificació dels graus de la carrera professional no fora equivalent al que ja s'ha acordat a altres serveis de salut. Una proposta que també va ser recolzada per altres organitzacions i que va donar pas al compromís del Conseller de preparar una proposta de quantificació dels graus de carrera d'aplicació a tots els grups.

De la resta del document no es va entrar a debatre molt més, ja que és absurd avançar en la negociació d'una proposta quan no hi ha consens en el primer punt, que és l'àmbit d'aplicació.