

Jornada a realitzar en dissabtes en el 2007 (torn fix diürn)

Seguint la línia marcada per la instrucció de la DG RRHH de 5 de juliol de 2005, on estableix que la jornada es realitzarà preferentment de dilluns a divendres i, a partir d'ací, es faran tants dissabtes com siga precis per a completar la jornada anual, fins un màxim de 16. Les jornades i hores hàbils, sense contar dissabtes, diumenges i festius, a efectes de còmput de jornada per mesos són:

MES	JORNADES	HORES (jornades x 7)
Gener	22	154
Febrer	20	140
Març	21	147
Abril	19	133
Maig	22	154
Juny	21	147
Juliol	22	154
Agost	22	154
Setembre	20	140
Octubre	21	147
Novembre	21	147
Desembre	17	119
TOTAL	248	1736

D'aquest total d'hores, cal descomptar aquelles que estableix el decret de jornada:

CONCEPTE		JORNADES	HORES
Lliure disposició		6	42
	Juliol	22	154
Vacances	Agost	22	154
	Setembre	20	140

Partint del supòsit que les vacances es gaudeixen al mes de juliol o agost, les hores realitzades en jornades de dilluns a divendres són:

$$1736 \text{ hores/any} - 42 \text{ hores/dies lliure disposició} = 1694 - 154 \text{ hores/vacances} = \mathbf{1540}$$

Com la jornada anual prevista pel 2006 és de 1589 hores, la diferència entre aquesta quantitat i la resultant de les operacions anteriors ens donaria les hores a realitzar en dissabte:

$$1589 \text{ hores/jornada laboral 2006} - 1540 \text{ hores/jornada realitzada de dilluns a divendres} = \mathbf{49 \text{ hores}}$$

Per tant, el nombre de dissabtes a realitzar en 2006 per a un torn fix diürn són:

$$49 \text{ hores/pendents} : 7 \text{ hores/jornada} = \mathbf{7 \text{ jornades/dissabte}}$$

En el supòsit que les vacances es gaudeixen en setembre, els dissabtes a realitzar seran:

1736 hores/any – 42 hores/dies lliure disposició = 1694 – 140 hores/vacances = **1554**

1589 hores/jornada laboral 2006 – 1547 hores/jornada realitzada de dilluns a divendres = **35 hores**

35 hores/pendents : 7 hores/jornada = **5 jornades/dissabte**

Aquest càlcul s'ha realitzat sense tenir en consideració els festius locals (2) més la vespra de la festivitat local més important que estableix el decret de jornada. Si alguna d'aquestes festivitats cau en dissabte, no es modificaria l'estimació realitzada; però, per cada festivitat local que caiga de dilluns i divendres sumaria un dissabte més als previstos en el càlcul anual.