

NOTA DE PREMSA SANITAT

L'Hospital de Dénia manté treballadors en actiu sense contracte.

Errors en la gestió de personal del Departament de Salut nº 13 de la Marina Alta impedeixen la renovació dels nomenaments d'acumulacions de tasques i alguns treballadors duen 20 dies treballant sense contracte en vigor.

El Sindicat de Treballadors de la Salut (STSPV-Iv) ha detectat una desena de casos de personal de l'Hospital Marina Alta que duen tot el mes de setembre treballant amb un nomenament que va finalitzar el passat 31 d'agost.

Es tracta en tots els casos de personal sanitari que està ocupant contractes d'acumulació de tasques. Una modalitat de contracte concebuda per fer front a eventuais increments de càrregues de treball i que, per la seua pròpia naturalesa eventual, té una durada màxima de sis mesos renovables; sempre que es mantinguin les circumstàncies que ho van motivar.

El cas que ens ocupa el constitueixen renovacions de contractes que han expirat al superar els citats sis mesos, amb la qual cosa, des del punt de vista del STSPV-Iv, la Direcció de l'Hospital està incorrent en una irresponsabilitat per no preveure amb antelació suficient la renovació d'aquests contractes que, en alguns casos, superen ja els cinc anys d'antiguitat.

Pel Sindicat aquesta situació és una mostra més del menyspreu cap als treballadors amb que actua la Direcció del Departament, a la qual li porta sense cura que a un grup d'ells no se'ls haja renovat el contracte en el moment corresponent i que, tal com se'ls ha comunicat, no cobraran la nòmina en el mes de setembre malgrat haver complert amb les seves obligacions laborals.

Però, a més, estem davant una il·legalitat manifesta, no solament per consentir una relació laboral sense la necessària cobertura legal dels treballadors, sinó perquè la modalitat de contracte emprada amb aquests treballadors constitueix un frau. La majoria d'ells duu diversos anys ocupant contractes d'acumulacions de tasques i, per tant, no estem davant un increment puntual de la demanda, sinó que es tracta d'una necessitat assistencial permanent que ha de cobrir-se mitjançant la creació de noves places i nomenaments d'interinitat en plaça vacant.

Des del STSPV-Iv s'insta a la Direcció de l'Hospital de Dénia a ésser més respectuosa amb els drets laborals del personal i amb el marc legal vigent, advertint que, de reiterar-se aquestes situacions, no es dubtarà a sol·licitar la intervenció de la Inspecció de Treball.